



Referat fra forhandling mellem Esbjerg Lærerforening og Esbjerg Kommune den 1. august 2016

Emne:

Forhåndsftale for nyansatte børnehaveklasseledere og lærere.

Deltagere:

- Kenneth Nielsen, Esbjerg Lærerforening
- Karsten Munk Nielsen, Esbjerg Lærerforening
- Ulla Visbech, EK
- Birthe Christensen, EK
- Benne Bach, EK
- Anne Bannerholt, EK

Esbjerg Kommune har udarbejdet oplæg til forhåndsftale for nyansatte børnehaveklasseledere og lærere gældende fra 1. august 2016 med nedennævnte ordlyd.

Parterne drøftede dette oplæg og havde følgende bemærkninger til det:

Der var indledningsvis enighed om, at beregningsbilaget, som ligger til grund for tallene, vedlægges som bilag til aftalen.

Oplæg til

Forhåndsftale for nyansatte børnehaveklasseledere og lærere gældende fra 1. august 2016.

Aftalen er gældende fra 1. august 2016 og er kun gældende for nyansatte fra denne dato og frem. For ansatte før 1. august 2016 henvises til tidligere aftale gældende fra 1. august 2014.

Mellem Esbjerg Lærerforening og Esbjerg Kommune er indgået følgende forhåndsftale for børnehaveklasseledere og lærere.



Funktionsløn:

- Samtlige fuldtidsansatte ydes et årligt funktionstillæg pr. kr. 13.567 i 31.3.00-niveau (nutidskroner pr. 1.4.2016 kr. 17.878) der gradueres i.f.t. beskæftigelsesgraden.
- Samtlige tillæg reguleres på samme måde som øvrige lønstigninger generelt.
- Udmøntningen af funktionstillægget sker således (i 31.3.00 niveau):
 - Overenskomstansatte/tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 13.567.

Ovennævnte funktionstillæg er til fuld og endelig afregning for følgende:

I.h.t. overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen (50.01)

- §5, stk. 1: "Individuel funktionsløn for arbejds- og ansvarsområder"
- §5, stk. 9: "To-sprogede elever"
- §5, stk. 11: "Tale/høre tillæg m.m."
- §5, stk. 13: "Skiftende arbejdssteder"
ELF: Spørger til, hvor ofte det er brugt. EK:
- §5, stk. 15: "Teamsamarbejde"
- §5, stk. 17: "Undervisningsvejledere"

Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne, gældende fra den 1.8.2014 (50.32)

- §11, stk. 1-3: "Ulempegodtgørelse"
- §12, stk. 1-4: "Weekendgodtgørelse"
- §13, stk. 1-2: "Tillæg for delt tjeneste"
- §14, stk. 1-2: "Tillæg ved deltagelse i lejrskole mv."

I denne aftale er der ikke afregnet for:

- Undervisningstillæg:
Undervisningstillæg afregnes særskilt i.h.t. overenskomstens §5, stk. 2, stk. 2a og stk. 2b.
- Funktionstillæg til tillidsrepræsentanter.
Der henvises til særskilt aftale mellem Esbjerg Kommune og Esbjerg Lærerforening herom.

Kvalifikationsløn:

1. Indplacering af lærer med særlige kvalifikationer (overenskomsten § 6 stk. 3)

- 1.1. Grundløn 31 + tillæg til grundløn på kr. 3.000 (31.3.00 niveau)
- 1.2. Efter 4 år + 1 trin i erfaring (grundløn 31 + tillæg til grundløn på kr. 3.000 i 31.3.00 niveau + 1 trin)
- 1.3. Efter 8 år + 2 trin i erfaring (grundløn 31 + tillæg til grundløn på kr. 3.000 i 31.3.00 niveau + 2 trin)
- 1.4. Efter 12 år + årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.000 i 31.3.00 niveau i erfaring (grundløn 31 + tillæg til grundløn på kr. 3.000 i 31.3.00 niveau + 2 trin + årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.000 i 31.3.00 niveau)

2. Pædagogisk Diplomuddannelse (overenskomstens § 6 stk. 4)

Efter gennemførelse af en Pædagogisk Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point ift. Overenskomstens §6 stk. 4, ydes:

- 2.1. Et **ikke** pensionsgivende eengangstillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der på eget initiativ har gennemgået uddannelsen.
- 2.2. Et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der på eget initiativ har gennemgået og anvender uddannelsen i det daglige arbejde.
- 2.3. Et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der efter anbefaling fra skolechefen/skolelederen har gennemgået uddannelsen.

Tillægget skal udbetales fra den efterfølgende måned efter bestået eksamen.

Pension

Generelt hvor der i denne aftale står anført, at beløbet er pensionsgivende beregnes pensionen i henhold til den gældende overenskomst for børnehaveklasseledere/lærere.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 6 måneders varsel til udløb pr. 31. juli.

- - - - -

Parterne aftalte, at der optages drøftelser mellem Esbjerg Lærerforening og Skoleadministrationen om, hvorledes vejlednings-/koordinatorfunktionerne varetages på anden vis, end med de i overenskomstens § 5 stk. 17 nævnte vejledere.

ELF anførte, at man ønsker en generel henvisning til EK's overordnede lønstrategi samt lønstrategien for Børn & Kultur, og at principperne i disse er gældende. Der var enighed om dette.

Parterne var enige om, at der generelt skrives grundbeløb ind i aftalen, da nutidskroner kan give anledning til misforståelser.

Parterne var enige om, at ELF og Skoleadministrationen i efteråret 2016 udarbejder et notat, der beskriver baggrunden for lønftalen og de elementer, der indgår i denne.

Parterne aftalte, at der fremsendes en redigeret lønftale, hvor ovennævnte elementer er indarbejdet.

For Esbjerg Lærerforening

For Esbjerg Kommune

Kenneth Nielsen
Formand

Benne Bach
Forhandlingsleder