



Skriftlig beretning 2026

Den skriftlige beretning er en del af den samlede beretning, som består af denne beretning og den mundtlige beretning, som vil blive fremlagt på generalforsamlingen d. 19. marts 2026 og derefter lagt på hjemmesiden, www.esbjerg.dlf.org umiddelbart herefter.

I Esbjerg Lærereforening vil vi gerne opfordre vores medlemmer til at deltage aktivt i debatten om alle de områder og emner, der vedrører vores medlemmers arbejdsliv. Generalforsamlingen er en oplagt mulighed for at være med til at præge Esbjerg Lærereforenings arbejde, så kom derfor til generalforsamlingen, brug din stemme og vær med i debatten.
Vel mødt!

Maja Gundermann

Den skriftlige beretning er udarbejdet af kredsstyrelsen og de ansatte på kredskontoret.

Redaktionen er afsluttet d. 23. februar 2026.

Arbejdstid

Efterlevelsen af arbejdstidsaftalen med Esbjerg Kommune er et tilbagevendende punkt på de løbende møder mellem ELF og forvaltningen, og i 2025 resulterede det i et online fællesmøde for alle ledere og tillidsrepræsentanter, hvor opgaveoversigten var på dagsordenen. Det er vores oplevelse, at opgaveoversigterne efterfølgende i skoleåret 25/26 blev væsentligt mere overskuelige og ensartede, hvilket har gjort dialogen om opgavefordelingen bedre.

I skrivende stund arbejdes der med planlægningen af et tilsvarende møde i 2026, hvor det bliver planlægning og registrering af arbejdstid, der vil være i fokus. I ELF får vi mange frustrerede henvendelser fra medlemmer og tillidsrepræsentanter, fordi der er usikkerhed om selve registreringsværktøjet i KMD.

I Fanø Kommune og på SOSU-skolen har vi fortsat ikke lokalaftaler, så der arbejdes efter hhv. A20 og A21.

Løn

Vi har heller ikke i det forgangne år haft specifikke uger med løntjek, men vi modtager løbende lønsedler, som vi tjekker igennem. Heldigvis er kommunerne normalt meget omhyggelige i lønberegningerne, og således oplever vi ofte kun fejl, hvis der ikke helt er styr på ancienniteten. Det er den enkelte medarbejders ansvar selv at kunne dokumentere sin anciennitet ved tiltrædelse af en ny stilling - specielt hvis medlemmet kommer fra en anden kommune.

Som noget nyt har der været særlig opmærksomhed på lærere med anciennitet fra lærerarbejde forud for endt læreruddannelse. Disse kan have ret til en efterbetaling, hvis ikke den/de tidligere ansættelsesperioder er blevet regnet med i lønancienniteten. Også her er det den ansattes ansvar at dokumentere ancienniteten.

Det kommunale samarbejde

Hanne Lassen og Maja Gundermann sidder begge i Esbjerg Kommunes Børn & Kultur, Forvaltnings-MED og Maja Gundermann sidder også i kommunens

Hoved-MED.

Maja Gundermann er desuden valgt som næstformand i Forvaltnings-MED.

I Fanø Kommune sidder tillidsrepræsentant og kommunerepræsentant i kredsstyrelsen, Jonas Tauman, i kommunens Hoved-MED. Jonas Tauman er ligeledes udpeget af medarbejderrepræsentanterne i Fanø Kommunes Hoved-Med til at varetage rollen som næstformand og FTR for de ansatte i kommunen.

Kommunalt sammen om folkeskolen

Maja Gundermann og Mia Lodberg Nielsen repræsenterer ELF i det lokale Sammen om Folkeskolen i Esbjerg Kommune. Foruden ELF er der repræsentanter fra Esbjerg Kommune, BUPL, Skolelederforeningen, elevrådene og skolebestyrelserne. Det er et forum, hvor vi drøfter folkeskolens udvikling og aktuelle problemstillinger.

På møderne har vi i 2025 bl.a. drøftet kvalitetsudvikling, skoleudviklingssamtaler, fritidspædagogikken og indtrykkene fra studieturen til Lillehammer i Norge.

Kommunalvalg - Esbjerg Kommune

Efteråret var præget af kommunalvalg, hvor kredsstyrelsen havde fokus på at mødes med så mange kandidater som muligt. Det lykkedes os at snakke med næsten alle partier, og vi havde konstruktive dialoger med alle kandidaterne. Vi deltog også i en række valg-møder, hvor vi fik stillet en række spørgsmål til kandidaterne, og kunne konstatere at nogle af dem gentog vores pointer.

Efter valget har vi været i kontakt med medlemmer af Børn & Skoleudvalget, for at invitere dem til dialogmøder.

Esbjerg Kommunes budget for 2026-2029

Som forventet i et år med kommunalvalg var der ikke lagt op til besparelser ved budgetforhandlingerne i Esbjerg Kommune. Dog blev den tidligere omprioriteringspulje foreslået og vedtaget forlænget, og vil i realiteten fungere som en årlig rammebesparelse i budgetperioden. Om og hvordan pengene så bliver prioriteret tilbage til områderne vil være op til politikerne.

Kredsstyrelsen udarbejdede som altid et høringssvar til budgetforslagene, og her lagde vi bl.a. vægt på behovet for at investere i flere lærerstillinger, da vi har oplevet et markant fald i antallet og et medfølgende stigende pres på opgaverne.

Vores politikere valgte dog ikke at finde midler til flere lærere, men vi kan glæde os over, at skolerne har fået en lidt større pose penge til at arbejde forebyggende, ligesom vi kan glæde os over, at man valgte at videreføre den årlige investering på 45 mio. kr. til renovering af folkeskolerne. Det er en relativt stor post i anlægsbudgettet, men skal ses i lyset af, at den udarbejdede masterplan for skolerne beskriver et samlet investeringsbehov for 484 millioner kroner over en tiårig periode. Det vil altså kræve, at man i rigtig mange år fremover fortsat prioriterer ambitiøst til fordel for skolerne.

Fanø

2025 markerer et vendepunkt for Fanø Kommune. Det statslige tilskud på 20 millioner kroner er nu vedtaget ved lov og giver kommunen et reelt og mere forudsigeligt økonomisk fundament at drive kommunen på. Dermed er den akutte usikkerhed, som prægede budgetlægningen i 2024, afløst af en ny fase med større stabilitet.

Stabilitet er imidlertid ikke det samme som udvikling. Det økonomiske råderum er fortsat begrænset, og prioriteringerne vil også fremover kræve tydelige politiske valg. Forskellen er, at valgene nu kan træffes på et mere langsigtet grundlag.

Kommunalvalget på Fanø i november 2025 var i den sammenhæng præget af en markant og bred forståelse for betydningen af at prioritere Fanø Skole som øens centrale institution. I valgkampen stod det tydeligt, at skolens kvalitet og stabilitet spiller en afgørende rolle i arbejdet med at tiltrække og fastholde børnefamilier – og dermed i hele øens fremtidige udvikling.

I en lille ø-kommune er en stærk og velfungerende folkeskole ikke blot et velfærdstilbud, men en strukturel forudsætning for bosætning, vækst og sammenhængskraft. Ambitionen om at styrke Fanø som attraktiv bopæl for børnefamilier forpligter derfor også til vedvarende prioritering af skolens rammer og arbejdsvilkår.

Den politiske anerkendelse af skolens betydning må omsættes til konkrete prioriteringer, der sikrer bæredygtige arbejdsvilkår og et fagligt råderum, hvor kvalitet kan udvikles – ikke blot fastholdes.

For Fanø Skole har 2025 været et år, hvor fokus i højere grad har kunnet rettes mod kvalitet og arbejdsmiljø, selvom kommunens økonomiske pres også mærkes i skolens rammer. Skolen fremviser fortsat et af landets laveste sygefravær blandt lærere og børnehaveklasseledere .

Fanø Skole står robust. Opgaven er nu at omsætte stabiliteten til varig styrke for medarbejdere, elever og hele øens fremtid.

Temadag for TR og AMR

Torsdag d. 6. marts 2025 havde vi vores årlige temadag for alle TR og AMR i kredsen. Efter Majas gennemgang af de aktuelle udfordringer i kommunen, var Karsten og Michael på banen og fortalte om sagsbehandlingsarbejdet i kredsen. Stig stod for et oplæg om arbejdsmiljø med fokus på risikovurderinger, efterfølgende arbejdede TR og AMR med deres egne risikovurderinger.

Signe og Hanne stod for dagens sidste punkt, hvor der var inspiration til arbejdet med A20 lokalet i både MED og TRIO. Der blev også arbejdet med retningslinjer i forhold til kommunikation og klager.

Arbejdsmiljø

I 2025 var der fortsat mange udfordringer med arbejdsmiljøet i Esbjerg Kommune, hvor sygefraværet stadigvæk var højt. På Fanø var sygefraværet væsentligt lavere.

I 2025 blev der ikke som tidligere afholdt en arbejdsmiljødag, og det er ikke afklaret, om den vender tilbage.

I Danmarks Lærerforening har der ligesom i de foregående år været stort fokus på arbejdsmiljøet og understøttelse af de lokale AMR'er og deres arbejde ude på skolerne. I 2024 hentede Danmarks Lærerforening over 167 millioner kroner i erstatning til medlemmer, der er kommet til skade på jobbet. Der har gennem de seneste 4 år været en voldsom stigning i antallet af arbejdsskader.

I kommunen har der gennem året været fokus på risikovurderinger.

JydskeVestkysten interesserede sig også for vores arbejdsmiljø. Avisen havde særlig stor fokus på Nordre skole i Bramming, som havde udfordringer med deres daværende leders håndtering af arbejdsmiljøet.

Der var også udfordringer med arbejdsmiljøet på andre skoler selvom det ikke nåede avisens spalter.

På Kredskontoret har der året igennem været rigtig mange henvendelser fra kolleger, der er blevet syge af deres arbejde, og derfor har brug for hjælp fra konsulenterne.

Baglandsmøder og det forpligtende kredssamarbejde

Esbjerg Lærerforening indgår i forpligtende kredssamarbejde med Varde Lærerforening, Vejle Lærerforening, Vejen Lærerkreds, Billund Lærerkreds og Fredericia Lærerforening. Det forpligtende kredssamarbejde har bl.a. afholdt et kongresforberedende møde, hvor alle dagsordenspunkterne til kongressen blev drøftet. Møderne forud for kongressen er blevet en tradition, og de giver altid anledning til mange debatter og gode indlæg.

Hver måned deltager de delegerede fra Esbjerg Lærerforening desuden i baglandsmøder, hvor hovedstyrelsesmedlemmet, Per Breckling, gennemgår punkterne til kommende Hovedstyrelsesmøde. Møderne afvikles enten i Fredericia eller via teams.

Kongres 2025

Delegerede fra hele landet var fra d. 9.-11. september samlet til Danmarks Lærerforenings ordinære kongres i Nyborg. Gordon Ørskov Madsen aflagde sin skriftlige og mundtlige beretning til forsamlingen.

Efter formandens mundtlige beretning var både undervisningsminister Mattias Tesfaye, og formanden for KL's Børne- og Undervisningsudvalg, Holbæks borgmester Christina Krzyrosiak Hansen, inviteret til at tale. Gordon Ørskov Madsen slog fast, at folkeskolen er presset til sit yderste, bl.a. på grund af mangel på ressourcer og uddannede lærere. Vi er nødt til at løse problemet, men vi kan ikke gøre det alene, var et af budskaberne i hans beretning. Christina Krzyrosiak Hansen erklærede sig enig i udfordringen og sagde i sin tale, at KL vil arbejde for, at flere får en læreruddannelse. Også Mattias Tesfaye gav sin støtte til lærerprofessionen.

Beretningen og den efterfølgende debat drejede sig blandt andet om lærerprofessionen og arbejdsmiljø. Fra kredsstyrelsen var Maja Gundermann og Mia Lodberg Nielsen på talerstolen.

Som lukkede punkter var det også kongressens opgave at beslutte, hvilke krav DLF går til de kommende overenskomstforhandlinger med, og at vedtage en overordnet lønstrategi for alle DLF's medlemmer.

Fagbevægelsens Hovedorganisation

Esbjerg og Fanø er repræsenteret i FH-Sydvest sammen med Vejen, Varde og Billund.

I sektionsbestyrelsen sidder Maja Gundermann sammen med repræsentanter fra de øvrige medlemsorganisationer. Formålet med FH er at styrke fagbevægelsens synspunkter - bl.a. en høj beskæftigelse og gode uddannelsesmuligheder m.m.

Maja Gundermann sidder desuden i kommuneudvalget, FH-Esbjerg, hvor der arrangeres lokale aktiviteter som 1. maj, OK-kampagner og arrangementer i forbindelse med lands- og kommunalvalg.

Læreruddannelsen

Maja Gundermann repræsenterer DLF i læreruddannelsens uddannelsesudvalg på UC Syd, som er sammensat af repræsentanter for læreruddannelsen, aftagerfeltet og de studerende. Udvalgets formål er at rådgive læreruddannelsens bestyrelse, rektor og ledelse om bl.a. uddannelsens kvalitet og relevans for samfundet.

I det forgangne år har den nye læreruddannelse og den nye integrative praktik fyldt en del sammen med rekruttering af studerende. Maja Gundermann er valgt som udvalgets formand.

Traditionen tro har ELF sammen med Lærernes a-kasse og Frie Skolers Lærerforening (FSL) deltaget i infodagen for 4. års-studerende på læreruddannelsen på UC Syd. På infodagen får de studerende informationer om ansøgningsprocesser og ansættelsesvilkår forud for deres dimission. Der er ligeledes tid til at drøfte de studerendes forventninger og bekymringer for deres kommende arbejde som lærere.

Praktik

Den nye læreruddannelse giver ikke bare de studerende en ekstra praktikperiode, den byder også på en ny form for udstrakt praktik, hvor de studerende på 1. årgang er på en uddannelsesskole en dag om ugen.

Dette har stor betydning for opgaverne på uddannelsesskolerne, især for praktiklærere, praktikkoordinatorer og -vejledere.

Med indgåelsen af OK24 blev der også lavet en ny central praktikaftale, som har været gældende fra d. 1. august 2024.

Vi kan konstatere, at det året igennem har været udfordringer med at forstå og følge den nye praktikaftale i begge kommuner. Der har ikke været styr på afregningen, som man stadigvæk bøvler med på nogle skoler. Esbjerg Lærerforening samarbejder med tillidsrepræsentanterne og forvaltningerne om at få skabt forståelse for den nye afregningsmodel og hvordan opgaverne i forbindelse med praktik skal indgå i planlægningen.

Pilotprojekt

Esbjerg Lærerforening deltager i et pilotprojekt med Danmarks Lærerforening, hvor der er fokus på, hvordan vi som forening støtter nye lærere i overgangen fra studie til job. I den forbindelse bidrager vi med vores erfaringer, afprøver forskellige tiltag, bl.a. i forbindelse med en lærerstartsordning, og vi deler vores erfaringer med andre kredse, så vi på sigt styrker den samlede indsats for nye lærere i Danmarks Lærerforening

Lærerstartsordning

Som lærerprofession er der en særlig udfordring i at fastholde nyuddannede lærere.

For mange nyuddannede opleves de første år som lærer som svære og uoverkommelige. Resultatet er, at alt for mange nyuddannede lærere forlader folkeskolen og lærerprofessionen.

Forskningen på området viser, at en god lærerstartsordning er en del af svaret på at fastholde flere nyuddannede lærere i deres job og understøtte de nyuddannede læreres faglige og personlige udvikling. Vi har derfor indgået et samarbejde med Esbjerg Kommune om et onboardingforløb for nyuddannede lærere og pædagoger.

I forbindelse hermed deltager vi i Åbent Hus på UCSyd og ved dimissionen på læreruddannelsen.

Lærerstuderendes Landskreds

I det forgangne år har der desværre ikke været det sædvanlige antal møder mellem kredsen og den lokale LL-klub på UC Syd, Esbjerg. I kredsstyrelsen er vi dog opsatte på at udvikle samarbejdet og har derfor sagt ja til at være pilotkreds i et DLF-samarbejde, der handler om at styrke foreningens synlighed på læreruddannelsen.

LL arbejder for at udvikle læreruddannelsen og varetager de studerendes interesser og er samtidig en kreds i DLF. Det betyder at de studerende som medlemmer af LL har fordelagtige vilkår for overgangen til DLF, hvis de bliver ansat på en folkeskole, samt at de kan få hjælp og vejledning hos ELF, hvis de arbejder på en folkeskole under studiet.

Det rådgivende udvalg for CFU

Catharina Møbjerg Hansen repræsenterer Esbjerg Lærerforening i Det rådgivende udvalg for CFU. Udvalget mødes et par gange om året på de forskellige afdelinger.

På de ordinære møder informeres om læreruddannelsen, hvad der rører sig på CFU og nye undervisningsmateriale på CFU. Derudover er CFU involveret i fagfornyelsen og på det seneste har der været et særligt fokus på kompetencefonden, på hvordan og hvilke kurser, der skal tilbydes, for at imødekomme ønsker fra lærerne.

TR-kursus

Hvert år afholder Esbjerg Lærerforening TR-kursus for alle tillidsrepræsentanter. Vi er af sted to dage, hvor det primære fokus er faglig sparring og mulighed for nye input og viden. I år bød dagsordenen på dagsordenen på aktuelle udfordringer, herunder blandt andet budgetforhandlinger, den nye tildelingsmodel og høringssvar på visitationsproceduren. Vi fik et spændende oplæg om fysisk guidning fra Thomas Andreasen (hovedstyrelsesmedlem), og senere besøgte Dennis Kristensen (administrativ leder) og Steffen Lawaetz (områdeleder) os til en god dialog om blandt andet praktikaftaler, registrering af arbejdstid, dokumentationsbyrde og opgaveoversigter.

Vi drøftede også Folkeskolens Kvalitetsprogram med særligt fokus på timebanken, juniormesterlære og den styrkede indsats for de fagligt svageste elever. Sidst men ikke mindst var der tid til vigtige overvejelser om, hvordan vi bedst rekrutterer og fastholder medlemmerne.

Folkeskolens kvalitetsprogram

Folkeskoleforligskredsen indgik i foråret 2024 aftalen om Folkeskolens Kvalitetsprogram med overskriften "Frihed og Fordybelse". Aftalen rummer i alt 33 initiativer under overskrifterne; *Frihed under ansvar*, *Mere praktisk undervisning og valgfrihed til de ældste elever*, *Mere indflydelse til skolebestyrelserne*, *Et styrket lærerværelse* og *Stærkere fællesskab i klassen*.

Friheden til lokale prioriteringer har budt på en bred vifte af valgfag for udskolingseleverne og praktikpladser i forbindelse med juniormesterlæreordningen. Derudover har Vita og Præstegårdsskolen meldt sig som forsøgsskoler, der skal være med til at afprøve og kvalificere de nye fagplaner, der skal gælde fra skoleåret 2027/2028.

Den Kommunale Kompetencefond

Siden 1.april 2025 har alle ansatte på LC-overenskomst som noget nyt kunnet søge midler til kompetenceudvikling gennem Den Kommunale Kompetencefond, som er en del af resultatet fra OK24.

Da det er første gang, man kan søge, er der flere erfaringer at tage ved lære af i forhold til

processer, rammer og regler. Til foråret kommer endnu et kursuskatalog, og det vil igen være muligt at søge fagkurser.

Kredsens økonomi

Kredsens budget er udfordret på grund af faldende medlemstal. I januar 2021 var det samlede medlemstal 1.622, i januar 2026 er det samlede medlemstal 1476 medlemmer. Derfor besluttede vi på generalforsamlingen i 2025, at kredsstyrelsen skulle reduceres med et medlem, så der fremadrettet sidder en formand, en næstformand og 3 kredsstyrelsesmedlemmer + en Fanørepræsentant. Vi har oplevet et fald i børnetallet, men ikke et fald, der berettiger et så stort fald i lærerstaben. Vi oplever også, at det er svært at få fat i nogle af de yngre medlemmer. Kredsen står overfor en stor opgave i fremtiden med at fastholde og rekruttere medlemmer.

Medlemsarrangementer

I det forgangne beretningsår har kredsen afholdt en række medlemsarrangementer. Blandt disse var den årlige grillfest for alle medlemmer, et seniorarrangement, hvor vi inviterede de medlemmer, som er omkring 60. Der var et pænt fremmøde til dette arrangement, hvor der blev informeret om seniorsamtaler, seniorordninger, både kommunalt og overenskomst-mæssigt. Der var også besøg af fraktion 4, som fortalte om, hvilke muligheder der er for arrangementer, når man har stoppet sit arbejdsliv. Vi har også afholdt en adventskonkurrence samt et pensionsmøde for medlemmer, der endnu har relativt lang tid til pension. For de nyuddannede inviterede vi til pizza og en uformel snak om opgaver og forventninger til lærerjobbet.

I samarbejde med Lån og Spar Bank inviterede vi til premiere på filmen, "Det nye år".

Kontoret

Der er sket en række ændringer på kredskontoret det seneste år. Signe Lindberg Nielsen er ansat som ny faglig sagsbehandler, og Michaels Rich Hansen er nu ansat som konsulent. Også på de administrative opgaver er der sket ændringer. Da vores sekretær, Marianne Carlsen gik på pension var vi heldige at kunne ansætte Majbritt Schulz som er kommet meget hurtigt og godt i gang på kontoret.

Den nye bemanning på kredskontoret har givet anledning til at arbejde med, hvordan vi ønsker, at vores interne procedure for sagsbehandling fremadrettet skal håndteres. Det har også givet anledning til en gennemgang af vores aktive sager med henblik på at lukke dem, der ikke længere kræver vores opmærksomhed.

I perioden 1. januar 2025 til 31. december 2025 har vi på kredskontoret arbejdet med i alt 262 sager inden for alle sagstyper. Kredskontoret vejleder og rådgiver bl.a. om sygefravær, barsel, løn, arbejdstid, orlov, personalepolitiske vilkår og afsked.

I sager vedr. afsked er Danmarks Lærerforening altid inddraget på vegne af LC. Kredsen bistår naturligvis i den forbindelse.

Langt hovedparten af vores sager handler om sygdom, hvoraf flere anmeldes som arbejdsskader - både psykiske og fysiske. I alt har kredskontoret håndteret 63 sager om sygdom. 22 er anmeldt som arbejdsskade.

Ved længerevarende sygdom (typisk mere end 4-6 uger) er Esbjerg Lærerforening meget ofte inddraget i sygesamtaler på skolerne, hvor der laves planer for tilbagevenden efter sygdom. Foreningen tilbyder også at deltage i møder i

Jobcentrene ved sygedagpengeopfølgning og i et evt. videre afklaringsforløb. I sager har konsulenterne været inddraget både i samtalerne på skolen og i jobcentrene.

Sagernes kompleksitet er øget og skyldes bl.a. sygefravær med alvorlige belastningsreaktioner/tilpasningsreaktioner grundet stress og dårligt arbejdsmiljø – herunder ubalancen mellem opgaver og tid. Lægerne henviser ofte de stressramte til Arbejdsmedicinsk Afdeling i Grindsted, men det er også en opgave, kredskontoret kan hjælpe med.

Kredskontoret har i det forgangne år haft besøg af Arbejdsmedicinsk Klinik, der har opfordret til, at medlemmer i langt højere grad henvises, når arbejdslivet bliver svært og ikke først, når man er sygemeldt. Deres erfaring er, at det er langt nemmere at støtte og hjælpe et medlem, når medlemmet fortsat er en del af arbejdsmarkedet. Når det er sagt, har mange medlemmer stor gavn af at tilknyttes afdelingen, når de er sygemeldte.

Vi henviser også flere medlemmer til "Komпасforløb", som er et tilbud gennem Lærernes Pension. Det er gratis, og det er muligt at blive fulgt i et længerevarende forløb, der først slutter, når det giver mening for begge parter. "Komпасforløbet" kan både benyttes når man er i arbejde, men det kan også benyttes hvis man er sygemeldt.

Der kan desværre ses en stigende tendens på området tjenstlige samtaler og i det forgangne år har vi deltaget ved 17 af denne typer samtaler. Det er et langt højere tal end tidligere.

I den forløbne periode har der været 26 barselsberegninger, og her hjælper kredskontoret med barselsplaner, beregninger og udfyldelse af blanketter, så medlemmerne kan gennemgå dem og endeligt lave barselsaftaler med lederen på skolen.

Kredskontoret hjælper også, når medlemmer har brug for samtaler om seniorordninger og pension. I denne periode har vi hjulpet i 24 sager.

Der har også været afholdt et velbesøgt arrangement på foreningen omhandlende mulige seniorordninger og pension.

Kredskontorets mål er fortsat at yde medlemsservice professionelt, ordentligt og ansvarsfuldt.