

Nyhedsbrev juni 2025

Kære medlemmer

De fleste af jer har været igennem den årlige fagfordeling, og opgaverne for det kommende skoleår begynder at være fordelt. Tiden kan opleves frustrerende men forhåbentligt er det også en tid fyldt med positive forventninger om en dejlig solrig sommerferie, og de eventuelle nye opgaver der venter på den anden side.

På samme måde står vi i Esbjerg Lærerforening også i en periode, hvor der kommer til at ske mange forandringer på de interne linjer.

Som mange af jer allerede ved, så har vores dygtige konsulent, Karsten Munk Nielsen, valgt at gå på pension, og vi havde derfor en stilling slået op pr. 1. juni. Vi fik mange gode ansøgninger og efter en samtalerunde faldt valget på Signe Lindberg Nielsen, som I allerede kender som næstformand i Esbjerg Lærerforening. Signe havde dermed første arbejdsdag som faglig sagsbehandler d. 2. juni, og hun vil derfor ikke længere fungere som næstformand. Vi kommer til at savne Signe i næstformandsrollen, men jeg er sikker på, at hun bliver en rigtig dygtig faglig sagsbehandler, som I medlemmer kommer til at få god og kompetent hjælp og rådgivning af – forhåbentligt i mange år fremover.

I kredsstyrelsen har vi efter vejledning fra DLF besluttet, at vi ikke afholder en ekstraordinær generalforsamling med valg af en ny næstformand. Vi fordeler i stedet for opgaverne og regulerer frikøbet for de resterende kredsstyrelsesmedlemmer frem til den ordinære generalforsamling i marts 2026, hvor vi alligevel skal have valg til alle poster. Ved beslutningen har vi især lagt vægt på, at vi på den måde allerede nu kan lave nogle af de tilpasninger der følger med generalforsamlingsbeslutningen om at gå ét kredsstyrelsesmedlem ned fra 2026. På generalforsamlingen i 2026 vil der være valg til formand, næstformand og kredsstyrelse.

I skrivende stund har vi slået en stilling som sekretær op, og det skyldes, at også vores dygtige sekretær, Marianne Carlsen, har valgt at gå på pension efter sommerferien. Det bliver en spændende og samtidig vemodig tid, hvor vi skal hilse nye ansigter velkomne men også sige farvel til et par rigtig dygtige og værdsatte kolleger.

I dette nyhedsbrev kan I læse om noget af den presseomtale nogle af skolerne i Esbjerg kommune får i øjeblikket, processen frem mod overenskomstforhandlingerne i 2026, den kommunale kompetencefond, kredsens arbejde mod kommunalvalget og lidt om, hvad man skal gøre, hvis man er så uheldig at blive syg i ferien.

Rigtig god læselyst og god sommerferie!

Mvh. Maja Gundermann



ESBJERG LÆRERFORENING

DLF - KREDS 100

Kalender

D. 27/6

Elevernes sidste skoledag
Esbjerg og Fanø

D. 2/7

Lærernes første feriedag i Fanø
Kommune
(4 uger)

D. 7/7

Lærernes første feriedag i Esbjerg
Kommune
(3 uger)

Presseomtale

I disse dage bringer *JydskeVestkysten* flere artikler om alvorlige arbejdsmiljøproblemer på Nordre Skole. Artiklerne bygger blandt andet på Arbejdstilsynets seneste besøg, som har medført et påbud om udarbejdelse af en handleplan.

Vi vil fra ELF's side gerne gøre det ganske klart: Vi tager situationen meget alvorligt. Ingen medlemmer skal stå alene i et usundt arbejdsmiljø, og vi følger derfor udviklingen på Nordre Skole tæt og gør hvad vi kan for at påvirke den i en positiv retning – både gennem dialog med de tillidsvalgte, enkelte medlemmer og i kontakt med ledelse, forvaltning og andre relevante aktører. Dette har vi gjort igennem en længere periode og kommer til at gøre det så længe, det er nødvendigt.

Vores vigtigste opgave er at sikre, at udfordringerne med arbejdsmiljøet bliver taget alvorligt samt at der handles på dem. Et godt og trygt arbejdsmiljø for vores medlemmer er ikke til forhandling – det er enhver arbejdsgivers lovbundne forpligtelse at sikre det, og det er en forudsætning for god undervisning og en velfungerende skole.

I skrivende stund bringer JV også en række artikler om skolernes fysiske rammer. Det er nedslående beskrivelser af nedslidte og nogle steder uhumske lokaler, og selvom forholdene muligvis er gennemsnitlige sammenlignet med andre kommuner, så er det skammeligt, at vedligehold og opdatering af vores folkeskoler ikke har været prioriteret højere igennem de sidste mange år. Det har efterladt os med en pukkel af opgaver alene på den helt basale renovering, og vi kommer formentligt til at skulle kigge langt efter reelle opdateringer, hvor moderne didaktik, pædagogik og æstetik er i fokus. I Esbjerg Lærereforening glæder vi os dog over JV's dækning og håber at yderligere investeringer i folkeskolernes fysiske rammer bliver et centralt tema i både de kommende budgetforhandlinger og den kommende kommunal-valgkamp.

Kommunalvalg 2025

Tirsdag d. 18. november er der kommunal- og regionsvalg i hele Danmark. Allerede nu ser det ud til, at folkeskolen bliver et centralt tema i valgkampen, og det hilser vi naturligvis meget velkomment. I Esbjerg Lærereforening er vi i gang med at finde relevant data, som vi agter at gå i dialog om med de forskellige partier og kandidater frem mod valget. Vi opfordrer alle vores medlemmer til at følge og deltage i debatten, og vi opfordrer naturligvis også vores medlemmer til at tage stilling og stemme.

**Husk folkeskolen, når
dit kryds skal sættes**



Stem på en god folkeskole i hele Danmark.

Den kommunale kompetencefond

Siden 1. april har kommunalt ansatte på vores overenskomst, som et af resultaterne af OK24, kunnet søge om midler fra Den Kommunale Kompetencefond til dækning af udgifter til faglige kurser af op til seks dages varighed.

Selvom den kommunale Kompetencefond har eksisteret i mange år, så er der meget nyt for organisationen, tillidsvalgte, medlemmer, ledere og kursusudbydere at forholde sig til, og det har helt forventeligt været en opstart, hvor der er opstået mange spørgsmål og praktiske udfordringer.

Med tiden vil det forhåbentligt blive en mulighed, som rigtig mange medlemmer får glæde af i løbet af deres arbejdsliv.

Mange medlemmer har allerede ansøgt og fået bekræftelse på kurser i kommende skoleår, og vi opfordrer alle til fortsat at søge. Antallet af ansøgninger er et vigtigt signal om efterspørgsel til både udbydere og arbejdsgivere – også selvom enkelte ansøgninger mod forventning skulle blive afvist.

Frem mod OK26

Overalt i Danmarks Lærerforenings kredse har der igennem de sidste par måneder være afholdt medlemsarrangementer med OK26 som overskrift. Formålet med møderne var at indsamle medlemmernes ønsker og input til de kommende forhandlinger, så foreningen, og i sidste ende kongressen, bliver klædt godt på til at udvælge de krav, som bedst imødekommer medlemmernes ønsker til, hvilke resultater vores forhandlere skal gå efter.

Esbjerg Lærerforening har afholdt særskilte møder med medlemmerne på hhv. SOSU Esbjerg og PPR og Videnscenter sammen med Kommunikation og Hjælpe midler. Det var nogle gode møder, hvor vi drøftede de temaer, som der allerede nu ser ud til at komme til at fylde i forhandlingerne. I samme omgang havde vi inviteret til et møde for alle vores øvrige medlemmer d. 8. maj. Trods flere opfordringer fik vi meget få tilmeldinger, og da eftermiddagen oprendt, dukkede kun ét enkelt medlem op. Det giver os naturligvis stof til eftertanke, at så godt som ingen ud af vores største medlemsgruppe finder det interessant eller relevant at deltage i et sådan møde, og vi må overveje om kommunikation og form kan tilpasses til næste gang der er overenskomstforhandlinger.

Sygdom i ferien

Hvis din allerede planlagte ferie ikke kan holdes på grund af sygdom, er du omfattet af en feriehindring. I disse situationer afhænger dine rettigheder af, om sygdommen er opstået før ferien eller under ferien.

Sygdom opstået før ferien:

Hvis du er syg, før den planlagte ferie begynder (senest ved arbejdstids begyndelse den første feriedag), har du ikke pligt til at begynde ferien. Det betyder, at du kan vælge ikke at afholde ferien, og derfor skal have erstatningsferie på et senere tidspunkt. Du kan også vælge at holde ferien som planlagt. Hvis du ikke vil holde ferien, skal du melde dig syg efter de almindelige regler, der gælder for dit ansættelsessted. Bliver du rask, inden din planlagte ferie er udløbet, skal du raskmelde dig.

Den resterende del af din planlagte ferie skal således afvikles. Tidspunktet for din erstatningsferie fastlægges efter de almindelige regler, men varslerne forkortes, hvis det er nødvendigt for, at du kan holde hovedferien inden for ferieafviklingsperioden. Det samme gælder, når dit arbejdssted holder ferielukket. Du kan sikre dig dokumentation for, at du har sygemeldt og eventuelt raskmeldt dig, f.eks. ved at sende en e-mail til din arbejdsgiver.

Erstatningsferie ved sygdom opstået i ferien

Bliver du syg i ferien, har du mulighed for at kræve erstatningsferie efter din 5. sygedag, hvis du har optjent fuld ferie og bliver syg i ferien. Det betyder, at de første 5 dokumenterede sygedage under ferie er din risiko. Ved sygdom under ferie skal du melde dig syg hos arbejdsgiveren og fremvise lægelig dokumentation herfor. Du skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Du kan læse mere om sygdom i ferien på DLF's hjemmeside www.dlf.org eller ELF's hjemmeside <https://esbjerg.dlf.org>

Har du yderligere spørgsmål, kan du altid kontakte ELF's kontor.



Du kan læse flere nyheder på DLF's hjemmeside www.dlf.org eller ELF's hjemmeside <https://esbjerg.dlf.org>

Esbjerg Lærerforening



Følg os på Facebook!

[Esbjerg Lærerforening – Kreds 100](#) - Gruppe for medlemmer

[Esbjerg Lærerforening](#) - Side

Kontakt ELF

TLF: 75 13 41 11 / Mail: 100@dlf.org