



NYHEDSBREV

Kære medlem

I sidste udgave af nyhedsbrevet kunne I læse, at jeg som fællestillidsrepræsentant var inviteret med en lille gruppe fra Esbjerg Kommune til Lillehammer i Norge i uge 43. Her skulle vi samle inspiration til arbejdet med inklusion i kommunens skoler og dagtilbud.

Som I også kunne læse i sidste nyhedsbrev, er Esbjerg Kommune langt fra den eneste danske kommune, der kigger til Lillehammer. Årsagen til den store interesse for den norske kommune er, at de ser ud til at lykkes med at inkludere væsentligt flere elever i almenundervisningen.

Selvom det er tæt på umuligt at få et komplet billede af et skolevæsen på fire dage, med blot to skolebesøg, er det altid spændende at besøge et andet land og opleve, hvordan de holder skole. Som forventet var der ikke meget store forskelle på, hvad vi så og hørte i Lillehammer, og hvad vi ville have kunnet opleve på en velfungerende skole i Danmark, og de oplever da også mange af de samme udfordringer med fx skolevægning og et stigende antal børn med forskellige diagnoser, som vi gør. Der var dog flere forhold, som jeg umiddelbart synes, vi med fordel kunne lade os inspirere af. I meget kort punktform vil jeg gerne fremhæve:

- Væsentligt færre elever pr. lærer samt udpræget brug af opdeling af eleverne i mindre grupper.
- Ansatte lærerassistenter/medhjælpere som kan hjælpe elever med behov for personlig assistance.
- Stort fokus på og tid til kontinuerlig udvikling af lærernes kompetencer og kvaliteten af undervisningen - med et vist fokus på specialpædagogiske metoder.
- Meget struktureret og tæt samarbejde på tværs - i alle led og på alle niveauer.
- Faglig ledelse tæt på praksis og tydelige, positive forventninger til elever, lærere og forældre.
- Udtrykt respekt for lærernes faglighed og autoritet samt høj grad af medarbejderinddragelse.

Nogle af disse punkter vil umiddelbart kræve relativt store investeringer i vores skolevæsen, men det særligt interessante ved Lillehammers skolevæsen er også, at de ifølge KL's beregninger ikke bruger flere ressourcer på skoledrift end en gennemsnitlig dansk kommune. Dertil er det dog vigtigt at være opmærksom på, at de også har arbejdet meget længe med udviklingen, samt at de ikke har haft specialskoler eller -afdelinger siden 80'erne. Det er altså næppe en model, vi kan kopiere med et snuptag. Hvordan vi i Esbjerg kommune skal arbejde videre med inspirationen fra Lillehammer, er endnu ikke besluttet, men vi er i Esbjerg Lærerforening i hvert fald altid klar på at bidrage til en positiv udvikling af vores skolevæsen.

I dette nyhedsbrev kan I desuden læse mere om kredsstyrelsens kommunalvalgsindsats, vores TR-kursus, kongressen mm., og så beder vi jer allerede nu om at sætte kryds i kalenderen d. 19. marts, hvor vi afholder generalforsamling.

Rigtig god læselyst.

Maja Gundermann

Kongres 2025

Delegerede fra hele landet var fra den 9.-11. september samlet til Danmarks Lærerforenings ordinære kongres i Nyborg. Gordon Ørskov Madsen aflagde sin skriftlige og mundtlige beretning til forsamlingen. Efter formandens mundtlige beretning var både undervisningsminister Mattias Tesfaye, og formanden for KL's Børne- og Undervisningsudvalg, Holbæks borgmester Christina Krzyrosiak Hansen, inviteret til at tale.

Gordon Ørskov Madsen slog fast, at folkeskolen er presset til sit yderste, bl.a. på grund af mangel på ressourcer og uddannede lærere. Vi er nødt til at løse problemet, men vi kan ikke gøre det alene, var et af budskaberne i hans beretning. Christina Krzyrosiak Hansen erklærede sig enig i udfordringen og sagde i sin tale, at KL vil arbejde for, at flere får en læreruddannelse. Også Mattias Tesfaye gav sin støtte til lærerprofessionen.

Som lukkede punkter var det også kongressens opgave at beslutte, hvilke krav DLF går til de kommende overenskomstforhandlinger med, og at vedtage en overordnet lønstrategi for alle DLF's medlemmer.



TR-kursus 2025

I september afholdt vi et to-dages TR-kursus med en dagsorden, som bød på aktuelle udfordringer, herunder blandt andet budgetforhandlinger, den nye tildelingsmodel og høringssvar på visitationsproceduren. Vi fik et spændende oplæg om fysisk guidning fra Thomas Andreassen (hovedstyrelsesmedlem), og senere besøgte Dennis Kristensen (administrativ leder) og Steffen Lawaetz (områdeleder) os til en god dialog om blandt andet praktikaftaler, registrering af arbejdstid, dokumentationsbyrde og opgaveoversigter.

Vi drøftede også Folkeskolens Kvalitetsprogram med særligt fokus på timebanken, juniormesterlære og den styrkede indsats for de fagligt svageste elever.

Sidst, men ikke mindst, var der tid til vigtige overvejelser om, hvordan vi bedst rekrutterer og fastholder medlemmer.



Kommunalvalg 2025

I anledning af det kommende kommunalvalg har vi genlæst samtlige postkort fra generalforsamlingen sidste år, hvor vi bad jer notere tre væsentlige forhold, som udfordrer jer i jeres arbejde. På baggrund heraf har vi inviteret samtlige kandidater til dialogmøder på kredskontoret. Jeres perspektiver er afgørende for at sikre, at debatten om folkeskolens fremtid bygger på virkeligheden, ikke bare visioner og valgløfter. Vi har mødtes med kandidater fra Moderaterne, Radikale Venstre, Konservative, Liberal Alliance, Dansk Folkeparti, Enhedslisten, Venstre, SF og Socialdemokratiet.

KÆRE KANDIDAT

I forbindelse med kommunalvalget vil vi gerne invitere dig til et uformelt kaffemøde, hvor vi kan drøfte folkeskolens aktuelle vilkår – både med fokus på vores lokale skoler og i lyset af den nationale debat – så skoledebatten kvalificeres bedst muligt.

Mødet kan tage udgangspunkt i følgende udfordringer:

- Inklusion: 95,6 % af folkeskolelærerne i Esbjerg Kommune oplever, at der er elever i deres klasse, som ikke får den særlige støtte, de har behov for.
- Fravær: Andelen af folkeskoleelever med over 10 % fravær i Esbjerg Kommune er steget markant og lå i skoleåret 2023/24 på 23 %, hvilket er højere end landsgennemsnittet.
- Mangel på faste lærere: Samme år var der i Esbjerg Kommune ansat tidslønede vikarer i et omfang der svarer til 35,6 fuldtidsstillinger.
- Arbejdsmiljø: 40 % af folkeskolelærerne i Esbjerg Kommune har inden for det seneste år oplevet vold eller trusler, mens 59 % har oplevet psykisk vold.

Vi vurderer, at manglen på faste lærerkræfter udgør en væsentlig del af forklaringen – og dermed også en central del af løsningen – på de udfordringer, folkeskolen aktuelt står overfor.

Vi vil sætte pris på muligheden for at mødes med dig for at udbytte og drøfte de nævnte udfordringer nærmere.

Maja Gundermann, Esbjerg Lærerforening
26258510
maja@dlf.org



Sæt kryds ved folkeskolen
Danmarks Lærerforening

En god start på lærerjobbet

Som et led i arbejdet med den strategiske målsætning om, at foreningen skal være et attraktivt professionsfællesskab for nuværende og kommende generationer af lærere, afholdt kredsen i samarbejde med Esbjerg kommune første kursusdag med vores nyuddannede kollegaer. Derudover afholder DLF medlemsdage for nye lærere, som er dimitteret inden for de seneste tre år. Tilmeldingen kan findes på Min Side på dlf.org. Der er tilmeldingsfrist den 15. december.



Generalforsamling 2026

Torsdag den 19. marts er der valggeneralforsamling for medlemmer af Esbjerg Lærerforening. Igen i 2026 afholdes den på UC-Syd klokken 16.30. Der er valg til både kredsstyrelse, næstformand og formandsposten. Kom og gør din stemme gældende!

Der vil blive afholdt infomøde for interesserede kandidater. Nærmere informationer om generalforsamling og infomøde følger.



Adventskonkurrence

Traditionen tro laver vi en adventskonkurrence for medlemmer af Esbjerg Lærerforening. Der er fine præmier på højkant. I deltager via vores Facebookgruppe, Esbjerg Lærerforening - Kreds 100.



Esbjerg Lærerforening

Kreds 100
Exnersgade 37
6700 Esbjerg

Tlf. 75 13 41 11
esbjerg.dlf.org
100@dlf.org

Find os på Facebook:
Esbjerg Lærerforening - Kreds 100



ER DU FYLDT 60?

Eller er det lige rundt om hjørnet??

Kom til medlemsmøde og hør mere om mulighederne for at få et godt seniorarbejdsliv og en god overgangsfase til en aktiv pensionisttilværelse



TORSDAG D. 27. NOVEMBER 2025 KL. 15.30 - 17.30



ESBJERG LÆRERFORENING, EXNERSGADE 37

DAGSORDEN:

- **Velkomst og præsentation**

- DLF's strategiske målsætninger
- Rekruttering og fastholdelse i kommunerne

- **Rammer og muligheder for seniorer i arbejde.**

- Seniorsamtalen
- Seniordage
- Seniorordninger
- §11a i A20 (175 timers nedsættelse)

- **Erfaringsopsamling**

- De gode eksempler
- Hvad kan få dig til at blive længere?

- **Et meningsfuldt og aktivt seniorliv**

- Seniorklubbens tilbud

Af hensyn til forplejning skal tilmelding ske til **masc@dlf.org** senest d. 24/11

VIND ET HOTELOPHOLD PÅ ET SINATUR-HOTEL!

Hvis du tjekker dine medlemsdata på 'Min side', kan du være med i lodtrækningen.

Se hvordan du deltager

