



Forhåndsaftale for børnehaveklasseledere og lærere gældende fra 1. august 2014.

Denne aftale erstatter tidligere aftale indgået med virkning fra 1. april 2010.

Mellem Esbjerg Lærereforening og Esbjerg Kommune er indgået følgende forhåndsaftale for børnehaveklasseledere og lærere.

Funktionsløn:

- Samtlige fuldtidsansatte ydes et årligt funktionstillæg på kr. 20.300 (1.4.2010 niveau) der gradueres i.f.t. beskæftigelsesgraden.
- Udmøntningen af funktionstillægget sker således (i 31.3.00 niveau):
 - Tjenestemandsansatte lærere ydes 1 løntrin + et ikke pensionsgivende årligt tillæg på 9.824 kr. Løntrinnet svarer til værdien af differencen mellem løntrin 42 og løntrin 43. Tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere ydes 1 løntrin + et ikke pensionsgivende årligt tillæg på 12.035 kr. Løntrinnet svarer til værdien af differencen mellem løntrin 35 og løntrin 36.
 - Overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 16.255 kr.

Ovennævnte funktionstillæg er *til fuld og endelig afregning* for følgende:

I.h.t. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen:

§ 5, stk. 1: "Individuel funktionsløn for arbejds- og ansvarsområder"

§5, stk. 8: "Specialundervisning i særlige klasser /enheder"

§5, stk. 9: "To-sprogede elever"

Telefon

76 16 16 1

Telefax

76 16 16 1

b-k@esbjergkommune.d

www.esbjergkommune.d



§5, stk. 10: "Specialundervisning/enkeltintegrerede"

§5, stk. 11: "Tale/høre tillæg m.m.

§ 5, stk.13: "Skiftende arbejdssteder"

§5, stk. 15: "Teamsamarbejde".

Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne, gældende fra 1.8.14:

§11, stk. 1-3 : "Ulempegodtgørelse"

§12, stk. 1-4: "Weekendgodtgørelse"

§13, stk. 1-2: "Tillæg for delt tjeneste"

§14, stk. 1-2: "Tillæg ved deltagelse i lejrskole mv."

- Hvert år opsamles ved ansattes afgang alle beløb inkl. K-løn i en lønpulje til lærerne som "tilbageløb" på kommunalt plan. Funktionslønnen for ansatte, der afgiver en funktion, opsamles ligeledes for beløb over grundbeløbet. Skolelederen og tillidsrepræsentanten indsender i fællesskab ændringer af funktioner med beløb til Skoleafdelingen hvert år senest d. 1. juli. Personlige tillæg som kommer under 500 kr. årligt opretholdes ikke. Skoleadministrationen udarbejder ny lønoversigt til ansatte hvis personlige tillæg reduceres/bortfalder på grund af afgivende funktioner.
- Hvert år – senest d. 1. nov. – opgøres det samlede kommunale beløb. Efter finansiering af anciennitetsstigninger i.h.t. overenskomsten og kvalifikationsløn i.h.t. forhåndsaftalen for Lokal Løndannelse udloddes det resterende beløb ligeligt til forhøjelse af grundbeløbet, normalt pr. 1. april.
- Samtlige tillæg reguleres på samme måde som øvrige lønstigninger generelt.

I denne aftale er der *ikke* afregnet for:

- Undervisningstillæg.
Undervisningstillæg afregnes særskilt i.h.t. overenskomstens § 5, stk. 2.
- Funktionstillæg til tillidsrepræsentanter.
Der henvises til særskilt aftale mellem Esbjerg Kommune og Esbjerg Lærerforening herom.

Kvalifikationsløn:

1. Indplacering af lærere med særlige kvalifikationer (overenskomstens §6 stk. 3)

- 1.1. Grundløn 30 + årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.000 (31.3.00 niveau).
- 1.2. Efter 4 år + 1 trin i erfaring
- 1.3. Efter 8 år + 2 trin i erfaring



1.4. Efter 12 år + årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.000 (31.3.00 niveau) i erfaring.

2. Pædagogisk Diplomuddannelse (overenskomstens §6 stk. 4).

Efter gennemførelse af en Pædagogisk Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point ift. overenskomstens §6 stk. 4, ydes:

2.1. Et **ikke** pensionsgivende eengangstillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der på eget initiativ har gennemgået uddannelsen.

2.2. Et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der på eget initiativ har gennemgået og anvender uddannelsen i det daglige arbejde.

2.3. Et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der efter anbefaling fra skolechefen/skoleinspektøren har gennemgået uddannelsen.

Tillægget skal udbetales fra den efterfølgende måned efter bestået eksamen.

Pension

Generelt hvor der i denne aftale står anført, at beløbet er pensionsgivende beregnes pensionen i henhold til den gældende overenskomst for børnehaveklasseledere/lærere.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 6 måneders varsel til udløb pr. 31. juli.

Såfremt der indgås centrale aftaler mellem KL og LC om at de nuværende tillæg i.h.t. overenskomsten f.eks. konverteres til løntrin skal denne aftale genforhandles.

For Esbjerg Lærerforening

Den 21/2 - 2014

Kenneth Nielsen
formand

For Esbjerg Kommune

Den 21.2.2014

Birthe Christensen
kontorchef