



Forhåndsftale mellem Esbjerg Lærerforening og Fanø Kommune

Mellem Esbjerg Lærerforening og Fanø Kommune er der indgået følgende forhåndsftale for medarbejdere omfattet af overenskomst for lærere og børnehaveklasseledere ansat under overenskomst 50.01 og 50.02.

Aftalen er gældende pr. 1. april 2025.

Nærværende aftale supplerer den centralt aftalte overenskomst for lærere i folkeskolen indgået mellem Lærernes Centralorganisation og Kommunernes Landsforening.

Alle tillæg er angivet som årligt beløb i 31/3-2000 niveau.

Hvor intet andet er angivet reguleres tillægget efter ansættelsesgraden.

Tillæggene er pensionsgivende, hvis den enkelte medarbejder opfylder overenskomstens betingelser for at være tilsluttet pensionsordningen.

Funktionstillæg gives så længe funktionen udføres og kan opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

I forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere er der enighed om, at der kan forhandles et rekrutteringstillæg, således at den nye medarbejder ikke vil mærke en lønnedgang i forbindelse med ansættelsen.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 6 måneders varsel til udløbet af et skoleår (pr. 31. juli).

FUNKTIONSLØN

Teamsamarbejde

Til lærere ansat ved Fanø Skole gives et årligt tillæg på **kr. 12.200.-**
Lønseddeltekst: **Teamsamarbejde**

Skolebestyrelse

Til lærerrepræsentanter i skolebestyrelsen (2 i alt) gives et årligt tillæg på **kr. 8.000.-**
Tillægget reguleres ikke efter ansættelsesgraden.
Lønseddeltekst: **Skolebestyrelse**

International koordinator

For varetagelse af funktionen international koordinator, gives et årligt funktionstillæg på **kr. 5.000.-**

Tillægget reguleres ikke efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **International koordinator**

IT-vejleder

For varetagelse af funktionen IT-vejleder, gives et funktionstillæg på 1 løntrin.

Tillægget reguleres ikke efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **IT-vejleder**

IT-administrator

For varetagelse af funktionen IT-administrator, gives et årligt funktionstillæg på **kr. 10.000.-**

Tillægget reguleres ikke efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **IT-administrator**

PLC – Pædagogisk Læringscenter

Til lærere, som har erfaring med- og varetager opgaver inden for PLC, gives et funktionstillæg på **kr. 5.000.-**

Tillægget reguleres ikke efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **PLC**

Tillidsrepræsentant

For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant gives et årligt funktionstillæg på **kr. 8.000.-**

Tillægget reguleres ikke efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **Tillidsrepræsentant**

Tillidsrepræsentant

Til tillidsrepræsentanten gives et årligt tillæg på **kr. 2.000.-**

Tillægget gives for tillidsrepræsentantens manglende mulighed for optjening af undervisningstillæg.

Tillægget reguleres ikke efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **Tillidsrepræsentant**

Arbejdsmiljørepræsentant

For varetagelse af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant gives et årligt funktionstillæg på **kr. 8.000.-**

Tillægget reguleres ikke efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **Arbejdsmiljørepræsentant**

KVALIFIKATIONSLØN

Rekruttering

Lærere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, gives et rekrutteringstillæg på 1 løntrin. Tillægget bortfalder ved opnåelse af 8 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen til lærer.

Lønseddeltekst: **Rekruttering**

Diplomuddannelser og andre videreuddannelse

Der ydes kvalifikationstillæg for følgende videre uddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Diplom i ledelse
- Cand.pæd.-uddannelse
- Masteruddannelse, der understøtter skolens virksomhed
- Cand.mag. eller Cand.scient.-uddannelser, der understøtter et eller flere af folkeskolens obligatoriske fag.

Videreuddannelser udløser kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med, at uddannelsen er færdiggjort, dog med undtagelse af Cand.mag. eller Cand.scient.-uddannelser.

- 15 ECTS-point udløser kr. 2.250.-
- 30 ECTS-point udløser kr. 4.500.-
- 45 ECTS-point udløser kr. 6.750.-
- 60 ECTS-point udløser kr. 9.000.-
- 75 ECTS-point udløser kr. 11.250.-
- 90 ECTS-point udløser kr. 13.500.-
- 105 ECTS-point udløser kr. 15.750.-
- 120 ECTS-point udløser kr. 18.000.-

Afsluttet Cand.mag. eller Cand.scient.-uddannelser indgår i optællingen med 60 ECTS-point.

Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS-point for den samlede videreuddannelse.

Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelse med de opnåede ECTS-point.

Tillægget reguleres ikke efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **Uddannelse / Diplom**

Indplacering af lærere uden læreruddannelse (overenskomstens §6, stk. 3)

Nyansat: grundlønstrin 31 + tillæg til grundløn kr. 3.000.-/år (31/3-2000 niveau)

Efter 4 år: + 2 trin for erfaring (grundlønstrin 31 + tillæg til grundløn kr. 3.000.-/år (31/3-2000 niveau) + 2 trin)

Efter 8 år: + 3 trin for erfaring (grundlønstrin 31 + tillæg til grundløn kr. 3.000.-/år (31/3-2000 niveau) + 3 trin)

Efter 12 år: + årligt pensionsgivende tillæg på kr. 5.000.- (31/3-2000 niveau)
(grundlønstrin 31 + tillæg til grundløn kr. 3.000.-/år (31/3-2000 niveau) + 3 trin)

Bemærkning: Der ansættes kun lærere uden læreruddannelse i de helt særlige tilfælde, hvor det efter opslag ikke har været muligt at besætte stillingen med en uddannet lærer.

Desuden ansættes ikke-uddannede udelukkende til at varetage undervisningen i de enkelte fag/områder, hvor pågældende har relevante særlige kvalifikationer.

Fanø den 1. april 2025



Maja Gundermann Østergaard, formand



Rasmus Andersen, skoleleder