

Nyhedsbrev april 2025

Kære medlemmer

Perioden op til en generalforsamling er en travl tid på kredskontoret for både ansatte og kredsstyrelse, så det er rart at stå på den anden side af en vellykket afholdelse, hvor mange medlemmer kom og havde en god aften.

I den kommende tid vil vi i kredsstyrelsen bl.a. fokusere på det kommende kommunalvalg, hvor folkeskolen vil blive et centralt og vigtigt tema.

Vi samarbejder bl.a. i FH om afholdelse af vælgermøder, og den første paneldebat vil foregå når vi fejrer 1. maj i Gryden i Esbjerg, hvor tryghed for lønmodtagere er det overordnede tema.

Også de kommende overenskomstforhandlinger i 2026 vil være et område, hvor kredsstyrelsens fokus er rettet imod. Den 8. maj afholder vi kravopstillingsmøde, som er første skridt imod udvælgelsen af, hvilke krav foreningens forhandlere skal tage med til OK26-forhandlingerne.

Læs mere om ovenstående samt vilkår for seniorer i dette nyhedsbrev!

God læselyst.

Mvh. Maja Gundermann Østergaard

JEG 
FOLKESKOLEN



ESBJERG LÆRERFORENING

DLF - KREDS 100

Kalender

D. 1/5
1. maj i Gryden

D. 8/5
OK-26 medlemsarrangement

D. 27/6
Elevernes sidste skoledag
Esbjerg og Fanø

D. 2/7
Lærernes første feriedag i Fanø
Kommune
(4 uger)

D. 7/7
Lærernes første feriedag i Esbjerg
Kommune
(3 uger)

Genralforsamling 2025

Den 20. marts afholdt vi Generalforsamling på UCSyd. Tak for deltagelsen til de fremmødte og for opbakningen til vedtægtsændring samt til støtteerklæring til Natur- og lejrskolen Sønderho. Vedtægtsændringen betyder, at vi fra 2026 skal have valgt et kredsstyrelsesmedlem mindre. Det er konsekvensen af en økonomisk prioritering i en tid, hvor medlemstallet desværre er dalende. Natur- og lejrskolen Sønderho kan forhåbentligt bruge støtteerklæringen i deres videre arbejde, som kan være med til at opretholde tilbud om lejrskole- og koloniophold i Sønderho for eleverne i Esbjerg Kommune.



Formandens mundtlige og kredsstyrelsens skriftlige beretning kan læses via vores hjemmeside [her](#)

Forud for det kommende kommunalvalg kunne man efter generalforsamlingen liste tre forhold, som udfordrer i vores daglige arbejde. Forholdene blev skrevet på postkort til byråds kandidaterne, og det er tydeligt at inklusion, begrænset økonomi og ingen tolærerordninger fylder for de fleste.



Vi er glade for, at mange valgte at tilbringe aftenen i foreningsfællesskabet. Vi så gerne, at flere gjorde det samme, særligt dem, som tilmeldte sig, men som udeblev på dagen.

Vi vil rigtig gerne passe på medlemmernes penge, men når cirka 30 udebliver er der tale om en udgift på ca. 15.000, som kunne have været brugt på f.eks. medlemsarrangementer. Sørg derfor for at melde afbud, hvis I næste år bliver forhindret i at deltage, efter I har meldt jer til

Medlemsrekruttering og fastholdelse

På landsplan er medlemstallet i Danmarks Lærerforening faldende. Det gør sig også gældende lokalt. Vi ved nationalt, at af månedslønnede lærere er 87,5 pct. medlem, imens det for børnehaveklasseledere er 91,2 pct. Sammen med TR på arbejdspladserne er vi ved at undersøge de lokale tal.

Som nævnt på generalforsamlingen er det både et økonomisk problem, at vi bliver færre medlemmer, men det er også underminerende i forhold til vores mandat i det politiske arbejde.

Den kommende tid vil vi i kredsen og sammen med jeres lokale TR have øget fokus på at sikre, at alle på vores overenskomst ved, at en TR kommer fra fagforeningen, at løn er et resultat af forhandlinger og at vi står stærkest, når vi står sammen.

Seniorarbejdsliv

Alle ansatte i Esbjerg kommune skal tilbydes en seniorsamtale det år, de fylder 60 år. Det kan være i forbindelse med en MUS-samtale eller særskilt, og det er et rigtig godt udgangspunkt for at planlægge sit seniorarbejdsliv.

For eksempel kan alle lærere og børnehaveklasseledere i folkeskolen, samt undervisere på SOSU-skolen, i det skoleår de fylder 60 år, nedsætte arbejdstiden med 175 timer årligt med tilsvarende nedgang i løn, men med fuld pensionsindbetaling. For deltidsbeskæftigede, og for ansatte frikøbt til organisationsarbejde, reduceres de 175 timer forholdsmæssigt.

Det er også muligt at aftale en såkaldt seniorordning, som kan reducere arbejdstiden yderligere. Disse skal dog aftales med arbejdsgiveren, og der er forskellige kriterier, som skal være opfyldt, så vi anbefaler at man kontakter den lokale leder og/eller kredsen for at høre mere.

Som ansat på det kommunale område kan man ydermere holde 2 seniordage i det kalenderår man fylder 60 år, 3 seniordage i det kalenderår man fylder 61 år og 4 seniordage fra det kalenderår man fylder 62 år.

Grib fat i din leder, så du kan få planlagt et godt seniorarbejdsliv!

**Husk folkeskolen, når
dit kryds skal sættes**



Stem på en god folkeskole i hele Danmark.



ESBJERG LÆRERFORENING

DLF - KREDS 100

Kalender

D. 12/8

Elevernes første skoledag i
Fanø Kommune

D. 14/8

Elevernes første skoledag i
Esbjerg Kommune



1. MAJ

TRYGHED FOR LØNMØDTAGERNE

FH Sydvestjylland afholder 1.maj i Gryden Gl. Vardevej, Esbjerg

Kl.13.00 Pladsen åbnes
 Kl.13.20 Talere:
 Allan Busk 3F Grønne Gruppe
 Cecilie Rønn 3F Ungdom

Kl. 14.00 Paneldebat med repræsentanter fra S, SF V og C
 Hvordan vil politikerne arbejde for mere tryghed for lønmodtagerne?

Kl. 14.45 Musik med gruppen "Everything"
 Kl. 16.30 Slut

FH SYDVESTJYLLAND

OK26 ER PÅ VEJ

– og det er NU, du kan få indflydelse!

Kom til medlemsmøde og brug din stemme – hvilke krav skal vi stille til en ny overenskomst?

Torsdag 8. maj 2025 kl. 16.00 i foreningens lokaler Exnersgade 37

Meld dig til ved at sende en mail til: Maca@dlf.org - senest fredag 30. april 2025.

Vi sørger for en sodavand/øl og lidt snacks.

Vi håber på at se mange af jer.

Mvh Kredsstyrelsen



Du kan læse flere nyheder på DLF's hjemmeside www.dlf.org eller ELF's hjemmeside www.elf100.dk

Esbjerg Lærerforening



Følg os på Facebook!

[Esbjerg Lærerforening – Kreds 100](#) - Gruppe for medlemmer

[Esbjerg Lærerforening](#) - Side

Kontakt ELF

TLF: 75 13 41 11 / Mail: 100@dlf.org